

KWESTIONARIUSZ „MOJA KARIERA”

Przypisz najwyższą rangę (największą liczbę punktów) tym zdaniom, które najlepiej Cię opisują, a najniższą rangę (najmniejszą liczbę punktów) tym zdaniom, które do Ciebie w ogóle nie pasują.

1 – jeśli to twierdzenie zupełnie do Ciebie nie pasuje

2 lub 3 – jeśli to twierdzenie pasuje do Ciebie w niektórych sytuacjach

4 lub 5 – jeśli to twierdzenie pasuje do Ciebie w dużej mierze

6 – jeśli to twierdzenie pasuje do Ciebie całkowicie

Rangi wpisuj po lewej stronie kolumny.

..... **1.** Marzę o tym, żeby osiągnąć taki stopień profesjonalizmu, by ludzie zwracali się do mnie po radę jak do eksperta.

..... **2.** Najbardziej angażuje mnie praca, dzięki której mogę kierować innymi i koordynować ich wysiłki.

..... **3.** Marzę o karierze, która da mi wolność wyboru sposobu i czasu działania.

..... **4.** Bezpieczeństwo i stabilność są dla mnie ważniejsze niż niezależność i autonomia.

..... **5.** Jestem zawsze otwarty na pomysły, które pomogą mi otworzyć własną firmę.

..... **6.** Odniosę w życiu sukces tylko wówczas, gdy będę miał poczucie, że mam swój udział w budowaniu społecznego dobra.

..... **7.** Marzę o takiej karierze, dzięki której będę rozwiązywać trudne problemy lub stawać wobec prawdziwych wyzwań.

..... **8.** Raczej porzucę firmę, niż pozwolę, żeby moja praca w niej stwarzała problemy osobiste i rodzinne.

..... **9.** Będę czuł, że odniosłem sukces tylko wtedy, gdy uda mi się doprowadzić moje umiejętności techniczne i umiejętności zarządzania do szczytowego poziomu.

..... **10.** Marzę o tym, żeby zarządzać wielką organizacją i podejmować decyzje mające wpływ na sytuację wielu ludzi.

..... **11.** Najbardziej angażuję się w pracę, kiedy mam całkowitą swobodę decydowania o zadaniu, harmonogramie i procedurach.

..... **12.** Z pewnością odejdę z firmy, która nie będzie dbała o moje bezpieczeństwo.

- **13.** Nawet bardzo wysokie stanowisko menedżerskie w cudzej firmie nie jest dla mnie ważne w porównaniu z możliwością prowadzenia własnego biznesu.
- **14.** Najbardziej odpowiada mi kariera, dzięki której będę mógł używać swoich zdolności w służbie innym ludziom.
- **15.** Będę czuł, że moja kariera wiąże się z sukcesem tylko wtedy, gdy stanę twarzą w twarz z trudnymi wyzwaniami.
- **16.** Marzę o takiej pracy, która pozwoli mi zaspokajać jednocześnie potrzeby natury osobistej, rodzinnej i zawodowej.
- **17.** Bycie szefem i jednocześnie dobrym fachowcem w danej dziedzinie jest dla mnie bardziej atrakcyjne niż praca dyrektora wysokiego szczebla.
- **18.** Praca w firmie przyniesie mi satysfakcję tylko wtedy, gdy zajmę stanowisko dyrektora wysokiego szczebla.
- **19.** Praca w firmie przyniesie mi satysfakcję, gdy osiągnę wysoką autonomię i swobodę działania.
- **20.** Poszukuję takiej pracy, która da mi poczucie bezpieczeństwa i stabilizacji.
- **21.** Zaangażuję się w taką drogę zawodową, która będzie całkowicie rezultatem mojego własnego wysiłku i moich własnych pomysłów.
-**22.** Zamiast osiągać wysoką pozycję menedżerską, wolę spożytkować moje umiejętności w budowaniu lepszego świata.
- **23.** Angażuję się w taką pracę, w której zadania na pierwszy rzut oka wydają się nie do rozwiązania.
- **24.** Sukces w życiu oznacza dla mnie trzymanie równowagi między wymaganiami życia osobistego, rodzinnego i zawodowego.
- **25.** Raczej odszedłbym z firmy, niż zaakceptowałbym rotacyjny system obejmowania stanowisk, który powoduje utratę pozycji eksperta w danej dziedzinie.
-**26.** Stanowisko dyrektora wysokiego szczebla jest dla mnie bardziej atrakcyjne niż menedżera-fachowca.
- **27.** Własny sposób wykonywania pracy, wolny od reguł i barier, znaczy dla mnie więcej niż poczucie bezpieczeństwa.
- **28.** Najbardziej zaangażuje się w pracę, kiedy będę miał poczucie bezpieczeństwa zatrudnienia i stałe zarobki.
- **29.** Odniosę sukces zawodowy tylko wtedy, kiedy uda mi się stworzyć lub zbudować coś, co będzie oparte na moim własnym pomysle.

P – profesjonalizm

Prz – przywództwo

A/N – autonomia i niezależność

B/S – bezpieczeństwo i stabilizacja

K/P – kreatywność i przedsiębiorczość

U/P – usługi i poświęcenie dla innych

SŻ – styl życia

W – wyzwanie

Profesjonalizm - towarzyszy mu dążenie do „bycia fachowcem„ w konkretnej dziedzinie. Tacy ludzie najczęściej nie są zainteresowani stanowiskami kierowniczymi.

Przywództwo – celem zawodowym staje się wówczas zdobycie nowych doświadczeń w zakresie zarządzania, podejmowanie decyzji, zwiększenie zakresu władzy, dążenie do sukcesu finansowego.

Autonomia i niezależność – związana jest z dążeniem do poszerzania marginesu własnej swobody, uwolnienie się z krępujących więzów i ograniczeń. Osoby silnie nastawione na niezależność, nie poszukują stanowisk kierowniczych, ale nie chcą być jedynie wykonawcami poleceń zwierzchników. Ich celem jest „bycie sobie sterem i żaglem”, praca na stanowisku samodzielnych specjalistów i związana z nimi odpowiedzialność.

Bezpieczeństwo i stabilizacja – głównym motorem działania jest w tym przypadku emocjonalny związek z firmą, poczucie lojalności. Pracownicy o stosunkowo silnej potrzebie bezpieczeństwa mogą aspirować na stanowiska kierownicze, ale najczęściej w ramach tej samej jednostki. Zwykle bronią się przed zmianami swojego środowiska.

Kreatywność i przedsiębiorczość – przejawia się w tym, że osoby twórcze chętnie zdobywają wiedzę o sobie, organizacji i różnych jej podsystemach, dostrzegają problemy i je rozwiązują, dążą do wprowadzania zmian, innowacji. Są zwykle mobilne i pozytywnie nastawione do rotacji jako drogi podwyższania kwalifikacji oraz do awansu poziomego. Większość z nich satysfakcjonuje stanowisko doradcy szefa. Jedną z odmian kreatywności jest przedsiębiorczość.

Usługi i poświęcenie dla innych – głównym celem w życiu staje się realizacja wartości humanistycznych, rozwiązywanie problemów politycznych, pomaganie innym, leczenie, nauczanie. Osoby wyznające te wartości chętnie angażują się w akcje społeczne, podejmują pracę jako wolontariusze.

Styl życia – osoby prezentujące tę wartość starają się o zachowanie proporcji i harmonii między różnymi aspektami życia, a przede wszystkim pracą i życiem osobistym. Są gotowe zrezygnować z wyższych dochodów na rzecz spędzania większej ilości czasu z bliskim.

Sukces to dla nich coś więcej niż sukces zawodowy.

Wyzwanie – Podłożem działania jest tu często chęć przeciwstawiania się trudnościom i możliwość podejmowania ryzyka. Osoby lubiące wyzwania chętnie podejmują pracę w środowisku stwarzającym okazję do walki i rywalizacji. Pola wyzwań mogą być bardzo różne.